

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 Т.А. Ершова

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего Совета

 О.В. Щучкина

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 18 от «9» 01 2020г

Директор МОАУ СОШ № 1

 О.Г. Отраднава



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального общеобразовательного автономного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 городского округа города Райчихинска Амурской области

1. Общее положение

1. Настоящее Положение регламентирует вопросы установления стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.
2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам общеобразовательного учреждения являются формой поощрения за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и внеучебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности, подтвержденные документально (грамоты, дипломы, приказы и т.п.).
3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МОАУ СОШ № 1 производятся из фонда стимулирования, являющегося составной частью фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения. На фонд стимулирования предусматривается до 30% средств фонда оплаты общеобразовательного учреждения.
4. Стимулирующий фонд распределяется:
 - 60% - результативность учебно-профессиональной деятельности;
 - 30% - результативность внеурочной деятельности, классное руководство;
 - 10% - методическая работа учителя и проявление профессиональной активности.
4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МОАУ СОШ № 1 устанавливаются по итогам его профессиональной деятельности за каждый триместр в пределах фонда стимулирования. Основанием является приказ школы, согласованный с Управляющим советом школы и координатором управления образования.

Установленная сумма стимулирующих выплат выплачивается ежемесячно в течение триместра.

Показатели и критерии оценки результативности труда
заместителей директора по УВР, ВР АХЧ, педагогических работников общеобразовательного учреждения

Оценка профессионального уровня заместителей директора по УВР и ВР

Направления деятельности	Критерии оценки	Баллы
Обеспечение высокого рейтинга школы среди общеобразовательных учреждений, города Райчихинска	I, II, III место школы в рейтинге общеобразовательных учреждений г. Райчихинска	+10
Организация участия педагогов школы в программах, проектах, конкурсах при непосредственном участии завуча	Результаты в программах, проектах, конкурсах на уровне: - города; - области; - РФ	+3 +4 +5
Личное участие в мероприятиях (конкурсы, конференции, семинары, совещания и т.п.)	Личное участие в мероприятиях: - муниципального уровня; - областного уровня; - федерального уровня; - международного уровня	+3 +4 +5 +8
Публикация материалов	Наличие публикаций в изданиях: - муниципальных; - областных; - федеральных	+3 +5 +8
Организация и проведение на базе школы мероприятий в рамках стратегии развития	Организация и проведение на базе школы мероприятий: - муниципального уровня; - областного уровня; - федерального уровня	+3 +5 +8
Учет требований работников школы и родителей	Наличие обоснованных жалоб со стороны работников школы и родителей	-3

Оценка профессионального уровня заместителя директора по АХЧ

Направления деятельности	Критерии оценки	Баллы
Выполнение санитарно-гигиенических требований к помещениям школы	Своевременное исправление замечаний по выполнению санитарно-гигиенических требований к помещениям школы	+5
Выполнение требований пожарной безопасности, охраны труда	Своевременное исправление замечаний по выполнению требований пожарной безопасности, охраны труда	+5
Организация ремонтно-строительных работ	Своевременная организация и качественное выполнение ремонтно-строительных работ	+5
Выполнение текущих заявок на устранение неисправностей и поломаков школы	Своевременное и качественное выполнение текущих заявок на устранение неисправностей и поломаков	+2
Материально-техническое обеспечение учебного процесса	Высокий уровень материально-технического обеспечения учебного процесса, своевременное списание расходных материалов.	+5

Критерии оценки эффективности деятельности педагога.

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя										
1.1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)												
1.2.	Качество знаний обучающихся по предмету.	50% - 3б. 60% - 4б. 70% - 5б.	(A/B)*100%*K, где А – число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестируемым, годовой контрольной работой; В – общая численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии, учителей начальных классов, устанавливается коэффициент (К) = 1 (1-я группа сложности); для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии, информатики, устанавливается коэффициент (К) = 0,7 (2-я группа сложности); для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, черчения, ОБЖ, МХК устанавливается коэффициент (К) = 0,5 (3-я группа сложности)										
1.3.	Результативность ВПР, ГИА, ЕГЭ	0-5 баллов	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог – 5 баллов, наличие – «-1» балл										
1.4.	Подготовка обучающихся – призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	0-4 баллов	Федеральный уровень – 6 баллов, областного уровня – 5 баллов, муниципального уровня – 4 балла, уровень учреждения – 1 балл										
1.5.	Организация внеклассной работы по предмету	1	При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности – 1 балл, при отсутствии мероприятий – 0 баллов										
1.6.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	3	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">Очный</td> <td style="width: 50%; text-align: left;">заочный</td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">Федеральный уровень – 10 б,</td> <td style="width: 50%; text-align: left;">5 б</td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">областного уровня – 6 б,</td> <td style="width: 50%; text-align: left;">3б</td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">муниципального уровня – 5 б,</td> <td style="width: 50%; text-align: left;"></td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">уровень учреждений – 3 б + (побед. – 3 б., призер – 2 б.)</td> <td style="width: 50%; text-align: left;"></td> </tr> </table>	Очный	заочный	Федеральный уровень – 10 б,	5 б	областного уровня – 6 б,	3б	муниципального уровня – 5 б,		уровень учреждений – 3 б + (побед. – 3 б., призер – 2 б.)	
Очный	заочный												
Федеральный уровень – 10 б,	5 б												
областного уровня – 6 б,	3б												
муниципального уровня – 5 б,													
уровень учреждений – 3 б + (побед. – 3 б., призер – 2 б.)													
1.7.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	3	Федеральный уровень – 3 балла, областной уровень – 2 балла, муниципальный уровень – 1 балл, уровень учреждений – 0,5 балла. Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта.										
1.8.	Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	1	Благодарность письменная в адрес учреждения, вышестоящих организаций – 1 балл, обоснованные жалобы – «-1» балл										

2.1.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	0-2	Наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
2.2.	Использование новых педагогических технологий	1	Применение традиционных технологий – 0 баллов, использование интерактивных форм и методов обучения – 1 балл
2.3.	Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых уроков и мероприятий как сопровождение)	3	Развернутый самоанализ деятельности, внешнее позиционирование опыта через открытые мероприятия с приложением разработок (Интернет-педагог, СМИ и т.д.) – 3 балла
2.4.	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	0-8	Положительная динамика – 2 балла, отрицательная – 0 баллов 1-3 чел. – 2 б. 7-10 чел. – 6б. 3-6 чел. – 4 б. 11 и выш. – 8 б.
2.5.	Профилактика правонарушений	3	Пров. внеклассных мероприятий с привлечением спец. + отчет СМИ
2.6.	Активное участие педагога в методической и экспертной работе, организации ЕГЭ, ГИА	2	Участие педагога в аттестации педагогических кадров в качестве эксперта, в организации ЕГЭ, ГИА на муниципальном уровне – 2 балла
2.7.	Активное участие педагога в проведении итоговой аттестации	5	Участие педагога в итоговой аттестации обучающихся 9-х классов в качестве эксперта предметной комиссии, в итоговой аттестации обучающихся 11-х классов в качестве эксперта предметной комиссии – 1 балл
2.8.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения	0-2	Участие – 2 балла
2.9.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, рекреаций и т.д.)	0-4	Наличие оформленного кабинета – 2 балла, участие в оформлении рекреаций, музея – 2 балла
3.1.	Оформление документации, установленной локальными актами учреждения	1-5	Своевременная подача отчетов, ведение документации – 3 б., нарушение сроков – минус 5 баллов
3.2.	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)	1-3	Качественное осуществление дежурства по школе – 3 б., не качественное минус 3 б.
4.1.	Активное участие в программе	3	Оформление и хранение всей документации в электронном виде – 0,5 балла, систематическое

«Электронное образование»		общение с родителями по Интернету, проведение дистанционного обучения во время карантина – 1 балл, своевременное заполнение электронного журнала – 3 б., не своевременное заполнение минус 3 б.
4.2. Участие в конкурсах с применением инновационных технологий, в том числе ИКТ	2	Призовые места в школьном конкурсе – 0,5 балла, в муниципальном – 1 балл, областном – 2 балла
4.3. Участие педагогов в обновлении школьного сайта	3	Систематическое участие и своевременное предоставление информации для размещения на сайт – 3 б.
4.4. Создание личного сайта	3	Создание личного сайта – 3 балла
4.5. Участие в коллективных педагогических проектах	5	Активное участие – 5 б.
5.1. Участие в подготовке к новому учебному году	1-2	Организация ремонта класса – 2 балл, участие в ремонте помещений учреждения – 1 балл
5.2. Участие в благоустройстве и озеленение территории	3	Оформление клумбы, посадка деревьев – 3 балл

1. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе в начальной школе за выполнение организационно-исполнительской и контрольно-диагностической работы - 1500 руб.

2. За работу по привлечению внебюджетных источников финансирования (организация платных услуг) – 1000 руб.

3. За подготовку и организацию школьников к сдаче ВФСК ГТО – 2500 руб.

4. За подготовку цифровых информационных ресурсов и обеспечение информационной безопасности при организации образовательного процесса – 1500 руб.

5. За организацию работы «Контингент» (Дневник.ру) – 1000 руб.

6. За положительную динамику в предрейтинговой работе в АИС «Семья и дети», координация по организации кураторства за семьями находящихся на учете в КДН, в ТЖС и «группе риска» - 10000 руб.

7. За коррекционно-развивающую работу, за отслеживание движения «сложного ребенка», за углубленную диагностику и работу с ребенком, качество проведения индивидуальных психопрофилактических занятий, проведение консультаций с родителями и учащимися 7,8 вида обучения. – 3000 руб.

8. За соблюдение требований, обновление и размещение сайта школы – 1000 руб.

9. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

от 1 до 5 лет включительно – 5 процентов от оклада

от 5 до 10 лет включительно – 10 процентов от оклада

от 10 до 15 лет включительно – 15 процентов от оклада

свыше 15 лет – 20 процентов от оклада

10. Учителям начальных классов общеобразовательных учреждений за установленную учебную нагрузку в случае средней наполняемости более 25 учеников в классе, может производиться доплата в размере до 10 процентов от должностного оклада.

11. Стимулирующая выплата молодым специалистам от 3000 руб. до 5000 руб.

12. Доплата за дополнительные трудовые обязанности, не входящие в круг основных обязанностей, но непосредственно связанные с обеспечением их выполнения – 1500 руб. - 5000 руб.

13. Доплата за ведение школьного сайта – 1000 руб.

14. Доплата за службу мониторинга – 1000 руб. до 3000 руб.

15. в) выплаты за наличие ученой степени, почетных званий.

Размеры надбавок за наличие ученой степени, почетных званий

составляют: Почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», иные почетные звания – 30 процентов; Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ – 20 процентов;