


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

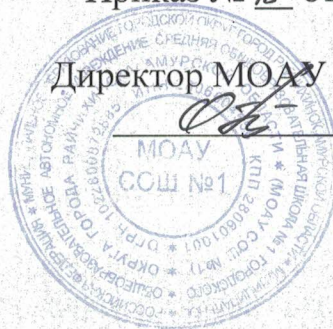
 Т.А. Ершова

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 18 от «9» 09 2010г

Директор МОАУ СОШ № 1

 О.Г. Отраднава



## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении компенсационных выплат из фонда  
оплаты труда в муниципальном общеобразовательном  
автономном учреждении  
средней общеобразовательной школе № 1  
городского округа города Райчихинска  
Амурской области

## 1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано на основании:

- ✓ ст. 191 Трудового кодекса РФ;
- ✓ приказ Минобразования РФ от 19.01.1999 г. № 44 с изменениями от 22.09.2000г., 12.02.2001 г.
- ✓ Постановления глава города Райчихинска от 07.09.2015 г. № 820 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений подведомственных управлению образования городского округа города Райчихинска Амурской области»

1.2. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам, выполняющим дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей работника.

1.3. Компенсационные выплаты могут устанавливаться на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ.

1.4. Система компенсационных выплат педагогическим работникам образовательного учреждения включает в себя:

а) повышающий коэффициент за уровень образования:

- высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «дипломированный специалист» - 1,05;

- неполное высшее образование; среднее профессиональное образование - 1.0.

б) повышающий коэффициент за сложность предмета:

- русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы - 0,15;

- история, право, основы правоведения, обществознание, география, экономика, биология, информатика, ИКТ, физика, астрономия, химия, экология, природоведение, окружающий мир, риторика, 2-4 классы начальной школы - 0,10;

- граждановедение, социология, технология, черчение, предпрофильная подготовка - 0,05;

- историческое краеведение, физвоспитание, ритмика, ИЗО, история ИЗО, рисунок, ИЗО и художественный труд, композиция и художественный труд, живопись, МХК, музыка, ОБЖ, элективные курсы, факультативы, консультации - 0;

в) за дополнительную работу:

- проверка тетрадей – до 0,20;

- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, лабораторией, кафедрой – до 0,10;

- обязанности классного руководителя – 0,10 – 0,15

г) за специфику работы:

индивидуальное обучения на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 0,20.

1.5. Доплаты и надбавки работникам могут быть сняты приказом директора по согласованию с ПК школы:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или надбавкой;
- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой или надбавкой, более 1 месяца.

1.6. Размер доплаты или надбавок может быть сокращен приказом директора школы по согласованию с ПК.

1.7. Обеспечивать размер месячной заработной платы работников учреждения не ниже размера минимальной заработной платы в Амурской области.

1.9. Настоящее Положение вводится в действие с 01.09.2017 года и действует до изменения или отмены его.

## 2. Условия компенсационных выплат

Наименование должности	Основание для компенсационных выплат	Размер (% , руб.)
Заместители директоров по УВР	Руководство и внедрение инновационной деятельности Организация предпрофильного и профильного обучения Художественно-оформительские работы, связанные с организацией учебно-воспитательного процесса, оформление стендов, школьной документации. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации. Качественное ведение документацию. Выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкцией.	от 3000.00 руб. до 5000 руб.
Заместитель директора по АХЧ	За оперативность выполнения заявок - за честный и добросовестный труд по сохранности здания и вверенного ему имущества; - за оперативность в работе по обеспечению школы необходимым оборудованием, материалами, инвентарем; - за высокие творческие и иные производственные достижения в работе; - за санитарно-гигиеническое состояние школы и территории школы; соблюдение всех правил и норм техники безопасности.	до 20% до 100%
Библиотекарь	За работу с фондом учебников За сохранность библиотечного фонда	До 100% до 50%
Делопроизводитель	За работу с неблагоприятными условиями труда За оформление документов Оформление больничных листов Оформление поименных списков работников имеющих право на выслугу лет; подготовка документов для оформления пенсии работникам, ведение учета личного состава работников школы и установленную документацию по кадрам; ведение трудовых книжек, заполнение региональной системы учета АИС - контингент	4000-9000 руб.
Обслуживающий персонал (дворники, уборщицы, сторожа)	За работу с неблагоприятными условиями труда	4 %
	За работу в ночное время	35%
	За выполнение мероприятий не входящие в должностные обязанности (прачечные услуги, ремонт здания и т.д.)	от 30% до до 50%
	Уборка санузлов	
	качественная уборка помещений, эффективное проведение генеральной уборки	
Подготовка школы к осенне-зимнему сезону, участие в субботниках		

Компенсационные выплаты могут сниматься и перераспределяться.